

PROSPETTI DEI VERSAMENTI DA EFFETTUARE CON DECORRENZA PERIODO DI PAGA: OTTOBRE 2010

ACCANTONAMENTI

$(\text{paga oraria}^{(1)} + \text{magg. capisquadra}) \times (\text{h. lavorate} + \text{h. festività}) \times 18,50\%$

L'accantonamento complessivo del **18,50%** è parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorre a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga.

L'importo che deve essere accantonato alla Cassa Edile è pari al **14,20%** computato nella stessa retribuzione lorda del **18,50%**.

L'accantonamento è altresì dovuto per i periodi di assenza degli operai per malattia, malattia professionale e infortunio.

PROSPETTO ACCANTONAMENTI			
	FERIE GRATIFICA NATALIZIA	8,50% 10,00%	PERCENTUALE DA ACCANTONARE ALLA C.E.P.
1 - REGOLARE ATTIVITA' LAVORATIVA	18,50%		14,20%
2 - FESTIVITA' (*)	18,50%		14,20%
3 - MALATTIA:			
PRIMI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
DAL 4° GIORNO IN POI	18,50%		14,20%
4 - INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE:			
GIORNO DELL'INFORTUNIO	18,50%		14,20%
SUCCESSIVI 3 GIORNI	18,50%		14,20%
DAL 4° AL 90° GIORNO	7,40%		5,70%
DAL 91° GIORNO IN POI	4,60%		3,60%

(*) Non sono dovute le festività **infrasettimanali** coincidenti con periodi di assenza per **infortunio** o **malattia professionale**.

RIPOSI ANNUI

$(\text{paga oraria}^{(1)} + \text{magg. capisquadra}) \times (\text{h. lavorate} + \text{h. festività}) \times 4,95\%$

I riposi annui pari al **4,95%**, sono parte integrante della retribuzione dell'operaio e concorrono a formare l'imponibile sociale, previdenziale e fiscale della busta paga. Gli stessi, sono dovuti anche per i periodi di assenza per malattia, infortunio e/o malattia professionale.

L'accantonamento alla Cassa Edile Polesana del corrispondente importo, è dovuto da tutte le Imprese che abbiano **sede legale nella Provincia di Rovigo** e deve essere effettuato per **tutti** gli operai dipendenti, **compresi quelli in trasferta e/o iscritti ad altre Casse Edili**.

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - OPERAI

$\text{paga oraria}^{(1)} \times (\text{h. lavorate} + \text{h. festività}) \times 11,848\%^{(2)}$

DESCRIZIONE	ALIQUOTE		TOTALE ALIQUOTE
	AZIENDA	OPERAI	
1 - QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE - NAZIONALE	0,222%	0,222%	0,444%
2 - QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE - PROVINCIALE	(2) 0,617%	0,617%	(2) 1,234%
3 - CONTRIBUTO C.E.P.	2,100%	0,420%	(3) (4) 2,520%
4 - FONDO A.P.E. ORDINARIA	4,500%		(3) 4,500%
5 - FONDO DI GARANZIA	1,950%		(3) 1,950%
6 - CONTRIBUTO ASSISTEDIL (C.P.T. 0,50% + E.S.E.R. 0,60%)	1,100%		(3) 1,100%
7 - CONTRIBUTO LAVORI USURANTI E PESANTI	0,100%		(3) 0,100%
TOTALE CONTRIBUTI	(2) (5) 10,589%	1,259%	(2) (5) 11,848%

PROSPETTO CONTRIBUTI C.E.P. - IMPIEGATI (iscrizione facoltativa)

Imponibile T.F.R. x 2,000%

DESCRIZIONE	ALIQUOTE		TOTALE ALIQUOTE
	AZIENDA	IMPIEGATI	
1 - CONTRIBUTO C.E.P.	1,000%	1,000%	(6) (7) 2,000%

NOTE: I contributi degli operai e degli impiegati devono essere denunciati e versati **mensilmente** alla C.E.P. congiuntamente agli ACCANTONAMENTI.

(1) Paga oraria operaio: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, E.E.T., indennità territoriale di settore, E.D.R.

(2) Imprese associate solo a UNINDUSTRIA Rovigo: (Q.A.C./Provinciale 0,517%) - Totale contributi **11,748%**.

Imprese associate UNINDUSTRIA Rovigo e ANCE Provinciale/Nazionale: (Q.A.C./Provinciale 0,017%) - Totale contributi **11,248%**.

(3) Contributi C.E.P. operai da assoggettare INPS/INAIL: [(totale 10,17 - 0,60 GEST. IND. PROT.) x 15%] - 0,42 C.E.P. operaio = aliquota di raccordo **1,016%**.

(4) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. operai = **0,60%** sugli elementi della retribuzione.

(5) Società di fornitura lavoro temporaneo: aggiungere il contributo Formazione Professionale nella misura del **3,868%** - Totale contributi **15,716%**.

(6) Contributo C.E.P. impiegati da assoggettare INPS/INAIL: totale 2,00% X 15% = aliquota di raccordo **0,30%**.

(7) Imponibilità fiscale contributo C.E.P. impiegati = **1,00%** sugli elementi della retribuzione (aliquota Impresa).

**TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA, INFORTUNIO O
MALATTIA PROFESSIONALE PER GLI OPERAI EDILI**

PROSPETTO MALATTIA

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 6,66

COEFFICIENTI				
PERIODO DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 6 giorni)	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
1°-2°-3° giorno (malattia superiore a 12 giorni)	1,0000	0,0495	1,0000	0,0495
Dal 4° al 20° giorno	0,3300	0,0495	0,3300	0,0495
Dal 21° al 180° giorno	0,1070	0,0495	0,1070	0,0495
Dal 181° al 270° giorno	0,5000	0,0495	0,5000	0,0495
Dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità sup. a 3 anni e mezzo)				

PROSPETTO INFORTUNIO E/O MALATTIA PROFESSIONALE

paga oraria (escluso E.D.R.) x COEFFICIENTE x 5,71

COEFFICIENTI				
PERIODO DI ASSENZA	OPERAI		APPRENDISTI	
	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)	RIMBORSO CASSA EDILE	VERSAMENTO CASSA EDILE (*)
1°-2°-3° giorno successivo al giorno dell'infornuto (**)	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 4° al 90° giorno	0,2340	0,0198	0,2340	0,0198
Dal 91° giorno in poi	0,0450	0,0124	0,0450	0,0124

(*) Le Imprese che hanno **sede legale fuori dalla Provincia di Rovigo** accrediteranno l'importo direttamente in busta paga.

(**) Solo per Imprese che applicano il C.C.N.L. Edili Industria ed Artigianato.

FESTIVITA' NAZIONALI ED INFRASETTIMANALI - TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI

Descrizione festività	Ore da retribuire ^(a)			18,50% Cassa Edile	Imponibile Cassa Edile ^(b)	Assenza per C.I.G. da 2 settimane. La festività è da retribuire?	
	Genericità operai	Discontinui 50/h. sett.	Discontinui 60/h. sett.			Cadente da lunedì a venerdì	Cadente di sabato e domenica
1° gennaio	8	10	12	SI	SI	NO	SI
6 gennaio	8	10	12	SI	SI	NO	SI
Lunedì dopo Pasqua	8	10	12	SI	SI	NO	-
25 aprile	8	10	12	SI	SI	SI	SI
1° maggio	8	10	12	SI	SI	SI	SI
2 giugno	8	10	12	SI	SI	NO	SI
15 agosto	8	10	12	SI	SI	NO	SI
1° novembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
4 novembre (1^ domenica)	8	10	12	NO	NO	-	SI
8 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
25 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
26 dicembre	8	10	12	SI	SI	NO	SI
Santo Patrono	8	10	12	SI	SI	NO	SI

NOTE: (a) ore x paga oraria + eventuale magg. Capisquadra e utile di cottimo.

(b) escluso magg. Capisquadra.

COORDINATE BANCARIE SU CUI APPOGGIARE I VERSAMENTI

ISTITUTI DI CREDITO	PAESE	CIN EUR	CIN	ABI	CAB	C/C
1) CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO ROVIGO - Via G. Mazzini 9/11/13	IT	68	E	06225	12291	07400682698P
2) ROVIGO BANCA ROVIGO - Corso del Popolo 260	IT	05	B	08986	12200	012000004565
3) BANCA ANTONVENETA ROVIGO - Zona Industriale - Viale Porta Po 78	IT	55	W	05040	12203	000000170127
4) UNICREDIT BANCA ROVIGO - Popolo 2 - Corso del Popolo 185	IT	59	M	02008	12210	000003999592